

**V Českých Budějovicích vzniká unikátní tříúrovňový vzdělávací systém pro jihočeské zaměstnavatele. Zřizovatelem Kompetenční akademie je společnost BCF s.r.o., a tak Budějcká Drbna oslovila jejího majitele Leoše Kubíčka, aby nový projekt, který odstartuje na začátku května, představil.**

### **Co vlastně vaše společnost dělá a čím se zabývá?**

„Zvyšujeme výkon firem a jednotlivců. Pro práci s výkonem používáme exkluzivně obor PERFORMANCE TUNING®, který pracuje pouze s vnitřními zdroji lidí, což jsou zejména jejich znalosti a dovednosti, ale také jejich přesvědčení a předsudky. U týmů se pak zaměřujeme na vzájemnou komunikaci, procesy a společná témata. U celých velkých firemních sociálních systémů pak pomáháme vyladit procesy nebo dokonce i firemní kulturu na základě správně definované vize, strategie, taktiky popřípadě vycházející ze společně sdílených hodnot.

Základem úspěchu je, že dokážeme pracovat s lidskými přesvědčeními a předsudky o tom, co je možné (jakých cílů lze dosáhnout, co lze vyřešit, jaká je doba a podobně). Také dokážeme pomoci lidem přemýšlet v jiných souvislostech, než jsou zvyklí. Na těchto základech měníme jejich chování, jednání a přístup k zadaným cílům a úkolům. Zařizujeme změnu přístupu, chování, jednání a myšlení z reaktivního na proaktivní. To znamená, že se lidé v celé firemní struktuře začínají sami zajímat o to, aby hledali co možná nejefektivnější řešení svého fungování a komunikací mezi sebou. Díky tomu dokážeme změnit celou firemní kulturu, zařídit to, aby zaměstnanci vizemi a hodnotami společnosti opravdu žili!“

### **Jak se dají zajistit takovéto cíle či výsledky?**

„Těchto výsledků dosahujeme díky využívání vědeckých poznatků o fungování živých systémů (biologických, psychických a sociálních) zjištěných a ověřených vědci za posledních 40 let. Náš mozek a vztahy fungují na pravidlech, které máme dány od přírody. My víme, jak fungují a jejich postupů dokážeme aktivně využívat. Jako účinné techniky a metodiky využívá obor PERFORMANCE TUNING® propojení systemického přístupu, systemického individuálního i skupinového koučování, Neurolingvistického programování, Ericksonský komunikační přístup a hypnózy, teorie disipativních struktur (získána Nobelova cena) a mnoho dalších vědních základů.

To nám umožňuje efektivně pomáhat při chtěných změnách chování jednotlivců či fungování celých firem. A své výsledky dokážeme garantovat. V projektech zaměřených na zvýšení obrátu dosahujeme v posledních dvou letech nárůsty o 20 až 50 % za období třech měsíců. Protože víme, že naše metody fungují, je u takovýchto projektů hlavní část naší odměny vyplácena procentem z navýšeného obrátu.“

**Jako první přicházíte s unikátním projektem Kompetenční akademie. Komu nebo čemu bude sloužit?**

„Hlavním cílem projektu je vytvoření metodiky a vycvičení týmu lektorů pro Kompetenční akademii, která bude sloužit dvěma zásadním skupinám. První skupinou jsou zaměstnavatelé Jihočeského kraje. Těm pomůže v rámci posílení jejich konkurenceschopnosti, a to díky výraznému posunu jejich zaměstnanců ve schopnosti aktivně využívat všech svých znalostí a dovedností nejen u sebe, ale i u svých podřízených. To přinese významný posun v efektivitě jejich práce.

Druhou skupinou jsou zaměstnanci, kteří díky nově získaným kompetencím budou patřit mezi vyhledávané zaměstnance nejen u svých zaměstnavatelů, ale i v případě ztráty zaměstnání budou mít výraznou konkurenční výhodu, a navíc se během série výcvikových setkání naučí být nezávislí na systému pomoci. Porozumí tomu, že je mnohem užitečnější se dokázat postarat sám o sebe, než spoléhat na systém.“

### **Co vás vedlo k myšlence projekt Kompetenční akademie vymyslet a spustit?**

„Po dlouhé úvaze a na základě osobních rozhovorů vedených s několika desítkami významných jihočeských zaměstnavatelů vyplynulo několik zásadních požadavků na vytvoření efektivního vzdělávacího modelu dle zařazení řídicích pracovníků, které by se však nezaměřovalo na dodávání dalších znalostí, ale na jejich aktivní používání. To byl první krok. Následoval druhý krok - sepsání projektu, který byl v posuzovateli ESP fondu vnímán jako smysluplný, a tím byl podpořen vznikl projekt Kompetenční akademie.

S ním chceme pomoci pracovníkům aktivně využívat jimi doposud načerpané znalosti ze všech dosavadních vzdělávacích programů. Zajistit to, aby pracovníci nižšího a středního managementu dokázali u svých podřízených aktivovat zájem o aktivní zajištění kvality jimi odváděné práce a naučit kompletní strukturu vedoucích pracovníků pracovat se zaváděním změn mimo tradiční direktivní či represivní metody.“

### **Jaký přínos pro účastníka bude mít výcvik v rámci Kompetenční akademie?**

„Účastníci pilotního ověření získají schopnost využívat svých doposud skrytých zdrojů pro zefektivnění řešení svých pracovních činností, také však využívat stejných doposud nevyužívaných zdrojů u svých podřízených, ale také pro řešení obtížných osobních či pracovních situací, což jim přinese umění zacházet s předsudky a přesvědčeními jak u sebe, tak u svých kolegů.

Dovednost pracovat s těmito postupy umožní účastníkům snáze akceptovat změny, ale také změny efektivně zavádět. Pro každý druh výcviku Kompetenční akademie jsou navíc připravena ještě paralelní témata, na kterých budou ukazovány jednotlivé příkladové studie. Pro výcvik Manažer 1 je jako druhotné téma připravena finanční gramotnost, pro výcvik Manažer 2 to je projektové řízení a pro výcvik Manažer 3 je to práce se strategií a taktikou.“

### **V jakých úrovních se budou moci zaměstnanci u vás vzdělávat?**

„Pro výcvik Manažer 1 jsou cílovou skupinou lidé na nejnižších řídicích pozicích, jako jsou vedoucí výrobních linek, vedoucí prodejen, vedoucí skladů, mistři, linioví manažeři, zkrátka všichni, kdo řídí produkci.

Výcvik Manažer 2 se zaměřuje na řídicí pracovníky z řad středního a projektového managementu, což jsou personální manažeři, obchodní manažeři, výrobní manažeři, vedoucí

oddělení, oblastní vedoucí, vedoucí účetních oddělení, pracovníci státní správy, všichni, kteří řídí a vedou širší struktury podřízených a jsou příležitostně či pravidelně odpovědní za řízení projektů.

Manažer 3 je výcvik určený nejvyššímu vedení společností (ředitelé, generální ředitelé, jednatele, všichni, kteří jsou odpovědní za tvorbu, implementaci a dosažení strategických a taktických cílů společnosti).“

### **Kdy bude Kompetenční akademie startovat?**

„V květnu letošního roku začne série výcviků pro lektory akademie. Velice nás překvapil velký zájem ze strany jak profesionálních lektorů, stávajících vyučujících středních a vysokých škol a mnohdy i aktivních manažerů stát se lektorem Kompetenční akademie. Na základě individuálních či skupinových jednání jsme vybrali do výcviku celkem 42 osob, ze kterých se po úspěšném absolvování mohou stát naši kmenoví spolupracovníci v Kompetenční akademii.

První výcviky budou startovat během měsíce května, další navážou v průběhu roku 2013 a budou probíhat ve třech jihočeských městech. Čtyři výcviky proběhnou v Českých Budějovicích, dva výcviky v Jindřichově Hradci a jeden výcvik ve Strakoniciích.

Na začátku roku 2014 pak bude startovat 'Pilotní' program pro vybraných 90 zaměstnanců jihočeských společností a firem. V druhé polovině roku 2014 pak naváže komerční část, která již bude určena pro všechny další uchazeče a zájemce tohoto exkluzivního sebezkušenostního výcviku.“

Více informací zájemci najdou na webových stránkách [www.coaching-experts.cz](http://www.coaching-experts.cz) nebo [www.kompetencni-akademie.cz](http://www.kompetencni-akademie.cz).

Článek najdete na: <http://www.budejckadrbna.cz/rozhovory/kompetencni-akademie-umeni-pouzivat-znalosti.html>